



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA



OFERTA DE EMPREGO PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE 1 TÉCNICO SUPERIOR COM LICENCIATURA EM DIREITO

PUBLICITAÇÃO INTEGRAL

Faz-se público que se encontra aberta a seguinte oferta de emprego:

- 1. Entidade Contratante:** IHM - Investimentos Habitacionais da Madeira, EPERAM;
- 2. Classificação e modalidade da oferta de emprego:**
 - 2.1. Quanto à origem dos candidatos:** Externa, aberta a todos os candidatos, independentemente da sua origem.
 - 2.2. Quanto à natureza do lugar a ocupar:** De base, para preenchimento de 1 lugar na categoria e nível de base da carreira de Técnico Superior Direito.
 - 2.3. Modalidade:** Para recrutamento imediato.
- 3. Regime de vinculação e modalidade da contratação:** A contratação será feita em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, de acordo com o Código do Trabalho.
- 4. Número de postos de trabalho a ocupar:** 1 de imediato, com reserva de recrutamento por 12 meses.
- 5. Cargo a exercer:** Técnico Superior em Direito.
- 6. Nível habilitacional exigido e área de formação académica ou profissional:**
 - Licenciatura em Direito.
- 7. Requisitos preferenciais:** Experiência profissional na área da regularização matricial e registral de imóveis.
- 8. Obrigatoriedade da inscrição em ordens profissionais ou noutras entidades:** Não.
- 9. Prazo de candidatura:** As candidaturas deverão ser entregues exclusivamente de forma presencial na sede da IHM, no prazo de 10 dias úteis, contados a partir do dia útil imediato à publicação do aviso referente à presente oferta pública nos jornais.
- 10. Remuneração a auferir:** Corresponde Posição 2, Nível 15, com o valor de 1.205,08€ euros mensais.
- 11. Local ou locais de trabalho onde as funções vão ser exercidas:** Território da Região Autónoma da Madeira.

12. Conteúdo Funcional da Carreira: No âmbito da licenciatura em Direito, funções consultivas, de estudo, planeamento, programa, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.

13. Forma como devem ser apresentadas as candidaturas:

13.1. As candidaturas deverão ser apresentadas exclusivamente de forma presencial, na sede da IHM,EPERAM no prazo de 10 dias úteis, contados a partir do dia útil imediato à publicação do presente aviso nos jornais, apresentando requerimento (disponível em www.ihm.pt ou entregue no momento da candidatura), dirigido ao presidente do Conselho de Administração da IHM - Investimentos Habitacionais da Madeira, EPERAM.

13.2. O requerimento deverá fazer menção aos seguintes elementos:

13.2.1. Identificação da oferta de emprego;

13.2.2. Identificação completa do candidato pelo nome, data de nascimento, sexo, nacionalidade, estado civil, número de identificação fiscal e endereço postal e eletrónico;

14. Documentos exigidos:

14.1. Comprovativos das habilitações mencionadas no ponto 6;

14.2. Comprovativo de outras habilitações mais elevadas, se for caso disso;

14.3. Comprovativos da experiência profissional na área, se for caso disso, com indicação do número de anos, meses e dias;

14.4. Fotocópias do bilhete de identidade e do contribuinte fiscal ou, substituindo ambas, fotocópia do cartão de cidadão, com declaração expressa de autorização para a respetiva utilização pelos serviços da IHM,EPERAM, única e exclusivamente para os efeitos da presente oferta pública;

14.5. Requerimento original, assinado pelo próprio;

14.6. Curriculum Vitae (CV) assinado pelo próprio.

15. Motivo de exclusão: A não apresentação dos documentos exigidos nos pontos 14.1., 14.5. e 14.6.

16. Método(s) de seleção a utilizar: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção, a realizar por júri a designar pela entidade contratante.

Funchal, 08 de setembro de 2021

O Presidente do Conselho de Administração

Bruno Pereira